

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**#RIF!**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE  
NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

|  | giorno (gg) | mese (mm) | anno (aaaa)   |
|--|-------------|-----------|---------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:   | 23          | 1         | 2009          |
| Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:  | 2           | 1         | 2009          |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:   |             |           | 2009          |
|  |             |           | <b>VALORI</b> |
| 1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda:    |             |           | 2009          |
| 2 Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):                             |             |           |               |
| 3 Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro): |             |           |               |
| 4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:                |             |           | 6,18          |
| 5 Non Compilare  |             |           |               |
| 6 Non Compilare  |             |           |               |
| 7 Non Compilare  |             |           |               |
| 8 Non Compilare  |             |           |               |

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

|   | VALORI       |                 |
|---|--------------|-----------------|
| 9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo   |              | 0               |
| 10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio   |              | 60000           |
| 11 Non Compilare  |              |                 |
| 12 Non Compilare  |              |                 |
|   | SI           | NO              |
| 13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | ○            | ●               |
| 14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?   | ○            | ●               |
| 15 Per scelta dell'organo politico?   | ●            | ○               |
| 16 Sulla base di altri fattori?   | ○            | ●               |
| 17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12   | N. posizioni | Valore unitario |
|   | 4            | 15000           |
|   |              |                 |
|   |              |                 |
|   |              |                 |

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

|    |  | SI  | NO            |
|----|--|---|---------------|
| 51 | E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 21/02/2000 | ●   | ○             |
| 52 | Non Compilare  |   |               |
| 53 | Non Compilare  |   |               |
| 54 | Non Compilare  |   |               |
|    |  |   | <b>VALORI</b> |
|    | 55 Non Compilare   |   |               |
|    | 56 Non Compilare   |   |               |
|    | 57 Non Compilare   |   |               |
|    | 58 Non Compilare   |   |               |
|    | 59 Non Compilare   |   |               |
|    | 60 Non Compilare   |   |               |
| 61 | Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?   |   | 6             |
| 62 | Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione<br>(le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)                     | 63 Area A / Categoria A / Fascia I                |               |
|    |  | 64 numero progressioni                            |               |
|    |  | 65 Percentuale                                    |               |
|    |  | 66 Area B / Categoria B / Fascia II               |               |
|    |  | 67 numero progressioni                            | 1             |
|    |  | 68 Percentuale                                    | 13,00         |
|    |  | 69 Area C / Categoria C / Fascia III              |               |
|    |  | 70 numero progressioni                            | 4             |
|    |  | 71 Percentuale                                    | 23,00         |
|    |  | 72 Area D / Categoria D                           |               |
|    |  | 73 numero progressioni                            | 1             |
|    |  | 74 Percentuale                                    | 13,00         |
|    |  | 75  |               |
|    |  | 76 Non Compilare                                  |               |
|    |  | 77 Non Compilare                                  |               |
|    |  | 78  |               |
|    |  | 79 Non Compilare                                  |               |
|    |  | 80 Non Compilare                                  |               |
|    |  | <b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b> | <b>6</b>      |

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

|    |   | <b>VALORI</b> |
|----|---|---------------|
| 81 | Non Compilare   |               |
| 82 | Non Compilare   |               |
| 83 | Non Compilare   |               |
| 84 | Non Compilare   |               |
| 85 | Non Compilare   |               |
| 86 | Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse | 6000          |
| 87 | Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse  | 0             |
| 88 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito        | 0             |
| 89 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito           | 0             |
| 90 | Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito        | 0             |
| 91 | Non Compilare   |               |
| 92 | Non Compilare   |               |
| 93 | Non Compilare   |               |
| 94 | Non Compilare   |               |
| 95 | Non Compilare   |               |
| 96 | Non Compilare   |               |
| 97 | Non Compilare   |               |

RILEVAZIONE CEPPEL

|    |  | SI                    | NO                               |
|----|--|-----------------------|----------------------------------|
| 28 | Non compilare  |                       |                                  |
| 29 | Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?                           | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
|    | 30 In forma singola  | <input type="radio"/> |                                  |
|    | 31 In forma associata  | <input type="radio"/> |                                  |
|    | 32 Non compilare   |                       |                                  |
|    | 33 Non compilare   |                       |                                  |
|    | 34 Non compilare   |                       |                                  |
|    | 35 Non compilare   |                       |                                  |
|    | 36 Non compilare   |                       |                                  |
| 37 | Non compilare  |                       |                                  |
|    | 38 Non compilare   |                       |                                  |
|    | 39 Non compilare   |                       |                                  |
|    | 40 Non compilare   |                       |                                  |
|    | 41 Non compilare   |                       |                                  |
|    | 42 Non compilare   |                       |                                  |
| 43 | Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)? |                       | 25,00                            |
| 45 | Non compilare  |                       |                                  |
| 46 | Non compilare  |                       |                                  |
| 47 | Non compilare  |                       |                                  |
| 48 | Non compilare  |                       |                                  |
| 49 | Non compilare  |                       |                                  |
| 50 | Non compilare  |                       |                                  |

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**