



COMUNE DI ROSSANO VENETO

Provincia di Vicenza

PIANO DELLA PERFORMANCE - ANNO 2012

(Piano programmatico, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi che definiscono gli indicatori per la misurazione e la valutazione performance organizzativa ed individuale dei Responsabili).

Visto il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009, che attua la legge delega 4/03/2009 n. 15 in materia di trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

Considerato che all'art. 4 del Decreto Legislativo 150 prescrive che tutte le Pubbliche Amministrazioni debbano adottare in coerenza con i contenuti del bilancio un "sistema di gestione della performance" articolato nella definizione e assegnazione di obiettivi da raggiungere in rapporto alle risorse affidate e sulla misurazione dei risultati attesi (performance) con valorizzazione del merito individuale;

Che nella struttura dello Stato e degli Enti Pubblici di rilevante importanza è la legge che approva il Bilancio dello Stato con conseguente decreto del Ministero delle Finanze che ripartisce in capitoli tale Bilancio;

Che, per contro, la struttura del Comune, per come è articolata non richiede appositi atti di indirizzo perché vede già presenti tutti gli indirizzi e la ripartizione delle risorse in atti fondamentali dell'Ente;

Che in particolare tali atti di indirizzo consistono nel "Programma Strategico di mandato" e nelle sue revisioni (almeno una volta l'anno) e nella Relazione previsionale e programmatica, atti nei quali vengono fissati gli obiettivi da raggiungere su indicazione politica;

Che l'assegnazione delle risorse, per ciascuna area dirigenziale, avviene con il P.E.G. e non necessita di ulteriori atti e che il combinato Relazione Programmatica – P.E.G. costituisce un "sistema di gestione della performance" già presente nel sistema degli EE.LL;

Che necessita individuare il "risultato da perseguire" da parte dei Dirigenti e ciò necessariamente coincide con l'attuazione dei programmi previsti tramite l'impegno delle risorse assegnate in sede di PEG;

Che la Commissione CIVIT ha accolto a fine 2010 tale orientamento interpretativo e quindi il “piano della performance” non è altro che la piena attuazione del P.E.G., inteso quale attivazione degli indirizzi dell’Amministrazione (Civit n. 121/2010);

Ritenuto di adottare un sistema di misurazione e valutazione dell’attività dei Responsabili coincidente con il grado di attuazione della Relazione Previsionale e Programmatica, degli obiettivi come meglio delineati in sede di PEG, con previsione di un premio di risultato proporzionato al grado di attuazione e realizzazione di tali obiettivi;

Considerato che l’ANCI, in una sua prima nota interpretativa, ha ritenuto superflua, stante l’esistenza del bilancio, della relazione previsionale del PEG, l’adozione di un autonomo sistema di “Performance”;

Che a tal fine è stata ritenuta del tutto facoltativa l’istituzione dell’OIV (organismo di valutazione della performance) potendo gli Enti Locali servirsi del nucleo di valutazione;

Che è stato costituito il nucleo di valutazione con la presenza del Segretario generale, di un avvocato e di un consulente del lavoro;

DISPONE

- che per l’anno 2012 gli indirizzi e gli obiettivi strategici demandati ai Responsabili vanno identificati con gli obiettivi della Relazione Previsionale e Programmatica e di P.E.G.;
- che il premio di risultato dei Responsabili verrà erogato, dopo accertamento da parte del nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi sopra identificati dando atto che tale indennità di risultato sarà proporzionata al grado di attuazione degli obiettivi;
- che il piano dettagliato delle performance verrà pubblicato dopo l’approvazione del Bilancio di Previsione 2012.

**F.to IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Paolo Orso**