



# COMUNE DI ROSSANO VENETO

Provincia di Vicenza

ORIGINALE

**Area Affari Generali**  
**Ufficio: PERSONALE-PROTOCOLLO-SEGRETERIA**

## **DETERMINAZIONE N. 429** **del 09-09-2021**

**Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO", CAT. C, DA ASSEGNARE ALL'AREA LL.PP./MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO/ECOLOGIA, CON RISERVA AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.**

**VISTO** il decreto del Sindaco n. 1 del 08.01.2021 con il quale è stato conferito al sottoscritto, ai sensi dell'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, l'incarico di "Posizione Organizzativa" con l'attribuzione delle funzioni dirigenziali definite dall'art. 107, commi 2 e 3 del medesimo decreto;

### **RICHIAMATI:**

- gli atti di programmazione ed in particolare il "Documento Unico di Programmazione – DUP 2021/2023", nonché il bilancio di previsione 2021/2023 approvati con delibera di C.C. n. 2 e n. 7 del 15.02.2021, nei quali sono contenuti gli indirizzi ed i programmi che l'Amministrazione Comunale intende perseguire nell'arco del triennio;
- la deliberazione di G.C. n. 16 del 01.03.2021, con la quale è stato approvato, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000, il "Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021/2023. Assegnazione risorse finanziarie" e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATO** altresì la disciplina contenuta nell'allegato 4/2 al D.Lgs 118/2011 e in particolare il nuovo principio di competenza finanziaria potenziata a cui devono attenersi gli Enti, in forza del quale l'accertamento/impegno è imputato nell'esercizio finanziario in cui l'obbligazione attiva/passiva viene a scadenza;

### **RICHIAMATI:**

- il piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2021-2023, approvato con deliberazione di G.C. n. 7 in data 14.01.2021, esecutiva ai sensi di legge, aggiornato con successiva deliberazione di

G.C. n.12 in data 08.02.2021, e considerato che il piano prevede l'assunzione di un Istruttore Amministrativo Cat. C1 da assegnare all'Area LL.PP./Manutenzione del Patrimonio;

- la delibera di G.C. n. 6 del 14.01.2021 che, a seguito di ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001, ha attestato che non si riscontrano situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

- la delibera di G.C. n. 17 in data 01.03.2021 di approvazione del Piano Triennale Azioni Positive 2020-2022;

**VISTO** il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, relativo al «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi»;

**VISTO** in particolare l'art. 18, comma 1, del D.P.R. n. 487 del 1994 che demanda ad un decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, da adottare di concerto con il Ministro del tesoro, la determinazione, per tutti i tipi di concorso, dei compensi da corrispondere al presidente, ai membri ed al segretario delle commissioni esaminatrici, nonché al personale addetto alla vigilanza;

**VISTO** il citato art. 18 del decreto del Presidente della Repubblica n. 487 del 1994 che, al comma 2, prevede che la misura dei predetti compensi può essere aggiornata, ogni triennio, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, di concerto con il Ministro del tesoro, in relazione alle variazioni del costo della vita, rilevate secondo gli indici ISTAT;

**VISTO** l'art. 35, comma 3, lettera e), del D.lgs n. 165 del 2001 che, fra i principi a cui si conformano le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni, prevede quello secondo cui le commissioni sono composte esclusivamente da esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

**VISTO** l'art. 35-bis del citato decreto legislativo n. 165 del 2001 relativo alla «Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici»;

**VISTO** l'art. 3, comma 14, della Legge n. 56/2019 che ha previsto che «...la disciplina di cui all'art. 24, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, non si applica ai compensi dovuti al personale dirigenziale per l'attività di presidente o di membro della commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso ad un pubblico impiego.»;

**VISTO** l'art. 3, comma 13, della Legge n. 56/2019 che ha previsto che gli incarichi di componente di Commissione «... si considerano attività di servizio a tutti gli effetti di legge, qualunque sia l'amministrazione che li ha conferiti.»;

**DATO ATTO** che in esecuzione di quanto disposto al comma 13 dell'art. 3 della legge 56/2019 è stato emanato il DPCM 24/4/2020, avente ad oggetto «Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni»;

**DATO ATTO** che il comma 5 dell'art. 1 del citato DPCM 24/4/2020 stabilisce che gli Enti locali, nell'esercizio della loro autonomia, possono recepire quanto previsto dallo stesso Decreto;

**CONSIDERATO** che in sede di individuazione dei compensi occorre tener conto della complessità del quadro normativo derivante dall'evoluzione delle modalità di reclutamento e degli ordinamenti professionali, dell'impegno richiesto per le selezioni, anche a fronte della partecipazione massiva alle procedure concorsuali finalizzate a selezionare candidati con competenze adeguate ai mutati

bisogni della collettività, nonché delle variazioni del costo della vita intervenute dall'adozione del precedente provvedimento;

**VISTO** il vigente Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 114/2004, successivamente modificato ed integrato con deliberazioni di G.C. n. 39/2011, G.C. n. 76/2018, G.C. n. 93/2019, G.C. n. 135/2019 e, da ultimo, deliberazione di G.C. n. 49 in data 23.06.2021 dichiarata immediatamente eseguibile;

**ATTESO CHE**, con la sopracitata deliberazione di G.C. n. 49 del 23.06.2021 è stato modificato ed integrato il vigente Regolamento per l'ordinamento Uffici e Servizi mediante revisione dell'articolato attualmente in vigore, in materia di reclutamento del personale, al fine di adeguare le modalità di espletamento delle procedure selettive alla nuova disciplina in materia di procedure concorsuali semplificate;

**RICHIAMATI** in particolare:

- l'articolo 15 "Commissioni esaminatrici", in merito alla composizione e modalità di nomina;  
- l'articolo 16 "Compensi ai componenti delle commissioni esaminatrici" che, in relazione alla misura dei compensi da corrispondere, ha recepito il D.P.C.M. 24 aprile 2020, ai sensi dell'art. 1, c. 5 del Decreto citato, con riduzione al trenta per cento (30%) degli importi espressi in euro ivi contenuti, tenendo conto della tabella per la equiparazione dei livelli di inquadramento di cui al D.P.C.M. 26 giugno 2015.

**VISTO** l'articolo 10 del decreto legge n. 44 del 1° aprile 2021, convertito, con modificazioni, in Legge 28 maggio 2021, n. 76, con il quale sono dettate misure volte ad agevolare lo svolgimento dei concorsi pubblici;

**VISTA** la determinazione Rep. n. 325 in data 07.07.2021 di indizione della procedura di concorso pubblico, per esami, per la copertura di un posto di *"Istruttore Amministrativo Cat. C1", con contratto a tempo pieno ed indeterminato, da assegnare all'Area LL.PP./Manutenzione del Patrimonio/Ecologia del Comune di Rossano Veneto (VI)* e riserva ai volontari delle Forze Armate;

**ATTESO CHE** il Bando di Concorso Prot. 11808 del 06.08.2021 fissava per il giorno 06.09.2021, il termine perentorio di ricevimento delle domande di partecipazione alla procedura concorsuale in oggetto;

**DATO ATTO** che è stata assicurata adeguata divulgazione alla procedura concorsuale di cui trattasi, attraverso la **pubblicazione, in data 06.08.2020**, del relativo bando nella sezione trasparenza del sito istituzionale dell'Ente ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013, Albo Pretorio, nonché sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4<sup>a</sup> Serie Speciale Concorsi e Esami N° 62 del 06.08.2021 e sul BUR della Regione Veneto N°106 del 06.08.2021;

**RAVVISATA** la necessità di procedere alla nomina della Commissione Giudicatrice del pubblico concorso per la copertura del posto di Istruttore Amministrativo Cat. C, con riserva a personale volontario delle FF.AA.;

**PRESO ATTO** che, salvo i casi di motivata impossibilità, almeno un terzo dei componenti della Commissione deve essere riservato ad un membro di sesso femminile, ai sensi del comma 1, dell'articolo 57 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165;

**RITENUTO** necessario ed opportuno individuare per tale Commissione un membro esterno all'Ente, cui attribuire funzioni di membro esperto;

**DATO ATTO** che si è provveduto ad acquisire, per le vie brevi, la disponibilità a far parte della Commissione Esaminatrice la seguente professionalità: Dott. Denis Marsan, Avvocato del Foro di Vicenza, esperto in diritto Amministrativo;

**RILEVATO** che il compenso riconosciuto al componente esterno della Commissione è stato calcolato in presunti € 530,00 (compresi accessori di legge), ai sensi del vigente art. 16 del Regolamento Uffici e Servizi (*riduzione al 30% degli importi di cui al D.P.C.M. 24 aprile 2020, tenendo conto della tabella per la equiparazione dei livelli di inquadramento di cui al D.P.C.M. 26 giugno 2015*). L'importo esatto potrà essere definito solo a chiusura dei lavori della commissione, in ragione del numero effettivo di candidati esaminati;

**CONSIDERATO** che non compete alcun compenso né al Responsabile di Servizio che presiede la Commissione - in quanto trattasi di compito ricompreso nelle specifiche attribuzioni del medesimo, ai sensi dell'articolo 107, comma 3, lettera a), del D.lgs. n. 267/2000 - né ai Componenti della stessa, dipendenti del Comune di Rossano Veneto, per effetto del principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dipendenti;

**PRECISATO** che i membri della commissione esaminatrice, prima dell'insediamento della medesima, dovranno sottoscrivere apposita dichiarazione dalla quale risulti l'insussistenza di fattispecie di incompatibilità, conflitto di interesse e di condanne ai sensi dell'art. 35-bis del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 1, c. 46, della legge n. 190/2012 e che, in caso contrario, decadrà dalla nomina;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 267/2000 recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il D.lgs. n. 165/2001;
- il Regolamento Comunale degli uffici e dei servizi;
- il vigente contratto CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

**D E T E R M I N A**

**1) di nominare la Commissione Giudicatrice** per la procedura selettiva pubblica per la copertura del posto di Istruttore Amministrativo (categoria C - economica C1 del CCNL 31.03.99 come riconfermata dal CCNL sottoscritto il 21/05/2018), con riserva a personale volontario delle FF.AA., che risulta così formata:

- **Rag. Luisa Lorena Pertile** – Istruttore Direttivo Responsabile Area Finanziaria – membro esperto con funzioni di presidente della commissione.
- **Avv. Denis Marsan** – Membro esperto esterno.
- **Arch. Ivan Moresco** – Istruttore Tecnico Area LL.PP./Manutenzione del Patrimonio/Ecologia – membro esperto.
- **Dott.ssa Marzia Heidempergher** – Istruttore Direttivo Amministrativo Area Affari Generali – segretario verbalizzante.

**2) Di dare atto che** non compete alcun compenso ai membri di commissione interni, in quanto trattasi di compito ricompreso nelle specifiche attribuzioni dei medesimi, ai sensi dell'articolo 107, comma 3, lettera a), del D.lgs n. 267/2000 - nonché per effetto del principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dipendenti;

**3) Di dare atto che** il compenso riconosciuto al membro esterno della commissione di concorso, pari a presunti € 530,00 compresi accessori di legge, trova imputazione come segue:

Miss.	Prog.	Codice Piano dei Conti	Cap. PEG	Descrizione	Importo	Anno Impegno	Anno esigibilità
01	02	U.1.03.02.01.008	111	Spese concorsi posti vacanti	530,00	2021	2021

**4) Di dare atto che** ai componenti interni della commissione non compete alcun compenso, per effetto del principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dipendenti;

**5) Di dare atto che** il presente impegno di spesa viene assunto nel rispetto dell'art. 163 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i;

**6) di dare atto che** ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla legge 13/08/2010, n. 136, come modificata dal D.L. 12/11/2010, n.187 convertito con legge, con modificazioni, dalla Legge 17/12/2010, n. 217:

- non è richiesto il codice CIG trattandosi di incarico rientrante nei compiti d'ufficio;
- di procedere alla pubblicazione del presente atto nella sezione "Trasparenza" del sito comunale ai sensi del D. Lgs. 33/2013;

**7) Di dare atto che:**

- con la sottoscrizione del presente atto, il sottoscritto Responsabile del servizio rilascia il parere di regolarità tecnica di cui all'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
- il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Testo Unico degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000, è esecutivo con l'approvazione del visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria.

Il Responsabile dell'Area

*Ferraro Adriano*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa