



# COMUNE DI ROSSANO VENETO

Provincia di Vicenza

**ORIGINALE**

**N°109**  
Reg. delib.  
Del **29-09-2020**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

|                |  |
|----------------|--|
| <b>OGGETTO</b> | Sistema di Misurazione e Valutazione del personale approvato con Deliberazione di Giunta Comunale 55/2020 - Interpretazione. |
|----------------|--|

Oggi **ventinove** del mese di **settembre** dell'anno **duemilaventi** alle ore 18:30, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

|                 |              | Presenti/Assenti |
|-----------------|--------------|------------------|
| Martini Morena  | Sindaco      | Presente         |
| Berton Davide   | Vice Sindaco | Presente         |
| Battaglin Helga | Assessore    | Presente         |
| Zonta Marco     | Assessore    | Presente         |
| Lando Doris     | Assessore    | Presente         |

|   |   |
|---|---|
| 5 | 0 |
|---|---|

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale Dott. Accadia Antonello.

Martini Morena nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

### IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

|         |  |
|---------|--|
| OGGETTO | Sistema di Misurazione e Valutazione del personale approvato con Deliberazione di Giunta Comunale 55/2020 - Interpretazione. |
|---------|--|

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che il D. Lgs. 150/2009 all'art. 3 dispone:

*“1. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento. 2. Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo le modalità indicate nel presente Titolo e gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 19 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114. 3. Le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance. 4. Le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi. Omissis...”;*

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 7 del suddetto decreto legislativo le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale secondo il Sistema di misurazione e valutazione della performance che deve essere adottato ed aggiornato annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione;

**EVIDENZIATO** che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 18 giugno 2020, il Comune di Rossano Veneto ha approvato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione del personale;

**RAMMENTATO** che, in data 24 settembre 2020, si è riunito il Nucleo di Valutazione e nel corso della riunione è emerso che (si riporta il testo del verbale):

- *il precedente Sistema di Misurazione e Valutazione (SMV) adottato a dicembre 2018 è valevole solo per l'anno 2018 per la valutazione della performance delle Posizioni Organizzative (P.O.), come da verbale di deliberazione di Giunta comunale n. 155 del 28/12/2018 “Recepimento del verbale di contrattazione decentrata e accordo ponte del 21.12.2018”;*

- *l'attuale Nucleo di Valutazione, in carica dal 14/08/2019, ha proposto, su richiesta dell'Amministrazione, un nuovo SMV per la valutazione della performance 2019 adeguandolo alla struttura organizzativa del Comune di Rossano Veneto e a quanto previsto nell'“Ipotesi del contratto decentrato integrativo 2019/2021”;*

- *il Piano della Performance 2019-2021 è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 150 del 14/11/2019 secondo lo schema del nuovo SMV proposto e condiviso nell'incontro del 25/10/2019 presso l'ufficio del segretario comunale Dott. Taibi Giuseppe;*

- *a seguito dell'incontro sindacale del 6/12/2019, richiesto dalle OO.SS. per un confronto sul nuovo SMV, e dell'avvicendamento del nuovo Segretario comunale Dott. Antonello Accadia, non è stato possibile approvare il SMV entro il 2019;*

- a causa della successiva emergenza COVID 19, il SMV proposto e condiviso con l'attuale Segretario comunale Dott. Antonello Accadia è stato inviato alle OO.SS. il 24/02/2020 e solo l'11/06/2020 è stato possibile effettuare l'incontro sindacale, a cui è seguita deliberazione di Giunta comunale n. 55 del 18/06/2020 per la sua approvazione;

1. Preso atto che:

- il precedente Sistema di Misurazione e Valutazione (SMV) adottato a dicembre 2018 è valevole solo per l'anno 2018 per la valutazione della performance delle Posizioni Organizzative (P.O.), come da verbale di deliberazione di Giunta comunale n. 155 del 28/12/2018 "Recepimento del verbale di contrattazione decentrata e accordo ponte del 21.12.2018";

- l'attuale Nucleo di Valutazione, in carica dal 14/08/2019, ha proposto, su richiesta dell'Amministrazione, un nuovo SMV per la valutazione della performance 2019 adeguandolo alla struttura organizzativa del Comune di Rossano Veneto e a quanto previsto nell'"Ipotesi del contratto decentrato integrativo 2019/2021";

- il Piano della Performance 2019-2021 è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 150 del 14/11/2019 secondo lo schema del nuovo SMV proposto e condiviso nell'incontro del 25/10/2019 presso l'ufficio del segretario comunale Dott. Taibi Giuseppe;

- a seguito dell'incontro sindacale del 6/12/2019, richiesto dalle OO.SS. per un confronto sul nuovo SMV, e dell'avvicendamento del nuovo Segretario comunale Dott. Antonello Accadia, non è stato possibile approvare il SMV entro il 2019;

- a causa della successiva emergenza COVID 19, il SMV proposto e condiviso con l'attuale Segretario comunale Dott. Antonello Accadia è stato inviato alle OO.SS. il 24/02/2020 e solo l'11/06/2020 è stato possibile effettuare l'incontro sindacale, a cui è seguita deliberazione di Giunta comunale n. 55 del 18/06/2020 per la sua approvazione;

**SOTTOLINEATO** che, all'esito della riunione succitata, è stato evidenziato che il SMV, approvato con delibera di Giunta Comunale 55/2020 - costituendo l'esito di un iter procedimentale avviato e condotto, con le forme di rito, nel 2019, ma non concluso nel medesimo anno a causa della sospensione dell'attività amministrativa determinata dalla pandemia per diffusione di virus Covid 19 – va considerato strumento di valutazione della performance individuale applicabile anche per l'anno 2019;

**RITENUTO** opportuno formulare interpretazione circa la portata applicativa delle statuizioni della delibera di Giunta 55/2020, nel senso che il Sistema di Misurazione e di Valutazione del personale (SMV), approvato con la medesima delibera trovi applicazione non solo per il 2020 e gli anni successivi (salve modifiche e/o integrazioni), ma anche per l'anno 2019;

**EVIDENZIATO** che l'interpretazione, sopra proposta, deve ritenersi rispettosa del principio del confronto con il personale – per il tramite delle rappresentanze sindacali - dal momento che, come evidenziato poco sopra, l'iter di approvazione del nuovo sistema di valutazione si è caratterizzato per il confronto della Amministrazione con le rappresentanze sindacali, e ciò sia nel 2019 che nel 2020, nonché per il recepimento di alcune osservazioni e/o istanze formulate dalle medesime rappresentanze;

**RICHIAMATO** il decreto del Sindaco n. 15 del 14/08/2019 con il quale è stato nominato il componente unico del Nucleo di Valutazione nella persona del Dott. Giacometti Andrea;

**DATO** che la "Disciplina del sistema di valutazione permanente della prestazione del personale dipendente", approvata con deliberazione di Giunta Comunale 55/2020, è stata proposta dal Dott. Giacometti Andrea, rivestendo le funzioni dell'NiV;

**VISTO** il verbale n. 4/2020 del Nucleo di Valutazione;

**ACQUISITI** i pareri di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**ATTESO** che il presente provvedimento rientra nelle competenze della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i;

**VISTI:**

- il D.Lgs 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.Lgs. 150/2009;
- il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**CON VOTI** unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge;

**DELIBERA**

**1) di interpretare** la deliberazione di Giunta Comunale 55/2020, nel senso che il Sistema di Misurazione e di Valutazione del personale (SMV), approvato con la medesima deliberazione trovi applicazione non solo per il 2020 e gli anni successivi (salve modifiche e/o integrazioni), ma anche per l'anno 2019;

**2) di pubblicare** il presente atto ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 33/2013, nella sezione "Amministrazione trasparente" alla voce "Performance" e la trasmissione a tutto il personale dipendente;

**3) di dichiarare** con successiva votazione, a voti unanimi e palesi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, al fine di dar seguito a tutti gli adempimenti conseguenti.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

|                |  |
|----------------|--|
| <b>OGGETTO</b> | Sistema di Misurazione e Valutazione del personale approvato con Deliberazione di Giunta Comunale 55/2020 - Interpretazione. |
|----------------|--|

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL Sindaco**  
**Martini Morena**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL Segretario Comunale**  
**Dott. Accadia Antonello**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.