



COMUNE DI ROSSANO VENETO
PROVINCIA DI VICENZA
Piazza G. Marconi, 4 – 36028 Rossano Veneto (VI)
Tel 0424/547116 – Fax 0424/84935
Pec: rossanoveneto.vi@cert.ip-veneto.net
P. IVA 00261630248

Prot. n.

Rossano Veneto, 30/12/2019

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019

Premesso che in data 23/12/2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019 e che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 173 in data 30/12/2019, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI.

L'anno 2019, il giorno 30 del mese di DIC., alle ore 9,30, presso l'Amministrazione comunale di Rossano Veneto, sede Municipale in Piazza Marconi n. 4, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale,

la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott. Zanon Giuseppe – Segretario comunale P A []

la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP - Donati Lara P A []

OO.SS. Territoriale UIL FPL - Facco Barbara P [] A

OO.SS. Territoriale CISL FP - Alberton Margherita P A []

OO.SS. Territoriale C.S.A. Reg. Autonomie locali - Bertuzzo Alessandro P A []

R.S.U. Aziendale – Campagnolo Loris P A []

R.S.U. Aziendale – Moretti Anna Maria P A []

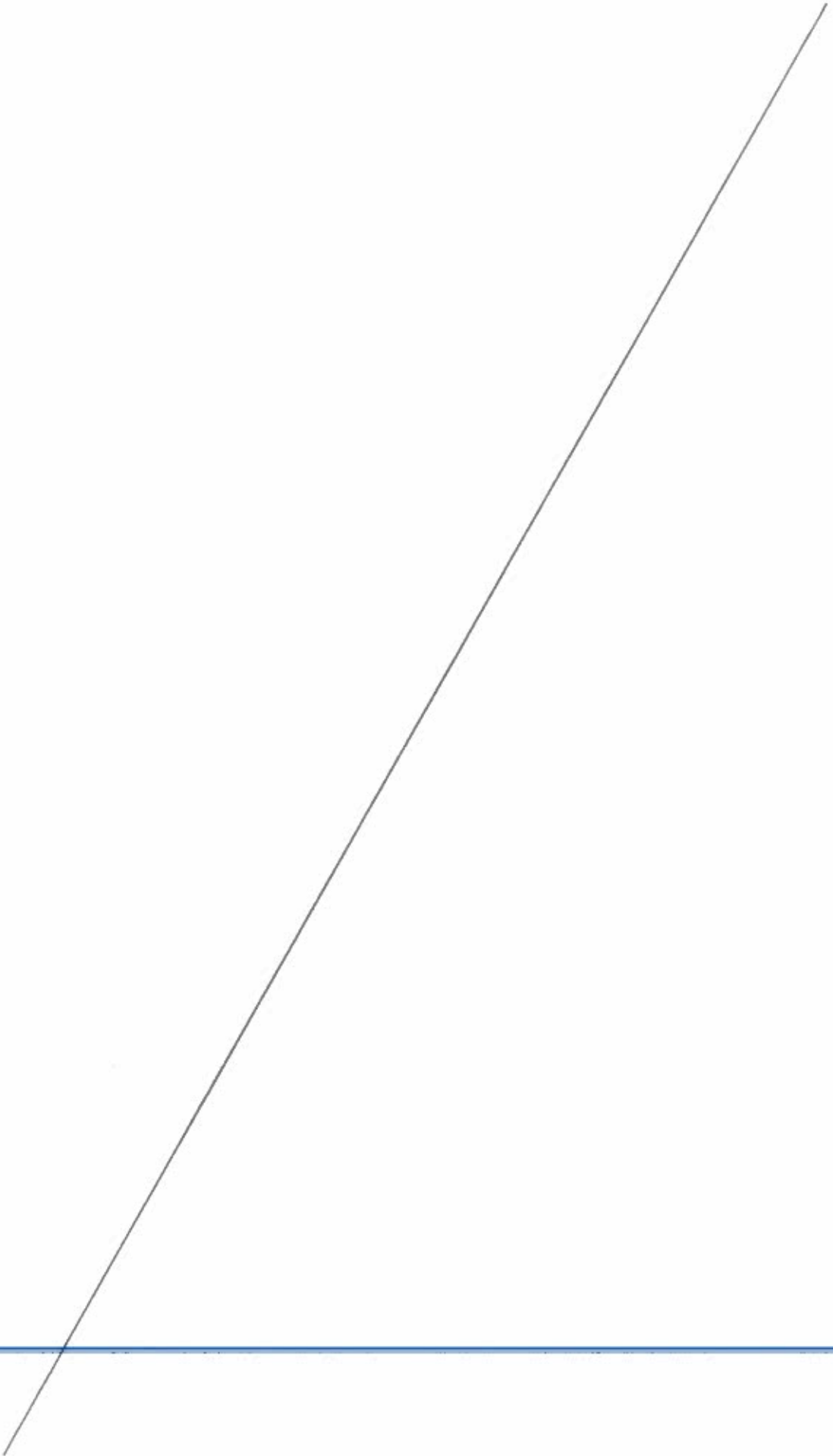
R.S.U. Aziendale – Parolin Patrizia P A []

e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019**, definendo quanto segue:

1. Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21.05.2018, si riferisce alle materie di cui all'art. 7 comma 4 e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 comma 4. Esso si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Rossano Veneto.

Il periodo di riferimento è 1 gennaio 2019 – 31 dicembre 2019 salvo diversa previsione della



singole clausole.

Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

2. Costituzione del Fondo delle risorse decentrate: art. 67 CCNL del 21.05.2018

Il Fondo risorse decentrate è determinato annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL del 21.05.2018.

La costituzione del fondo delle risorse stabili, in quanto atto gestionale, è stato adottato con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 670 del 26.11.2019, con il quale è stata effettuata la ricognizione e rideterminazione dei fondi delle risorse decentrate relativi agli anni dal 2016 al 2015 e la costituzione del fondo risorse decentrate stabili per la contrattazione decentrata integrativa anno 2019.

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 165 del 23.12.2019, le parti confermano per l'anno 2019:

- l'integrazione delle risorse variabili di cui all'art. 67, comma 4, CCNL del 21.05.2018, (ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. H) per l'importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, pari ad € 6.185,84;
- l'integrazione delle risorse variabili di cui all'art. 67, comma 5, lettera b), CCNL del 21.05.2018 (ai sensi dell'art. 56-quater, comma 1°, lettera c) per l'importo di € 10.900,00, per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale interessato da specifici obiettivi;
- l'integrazione delle risorse variabili per € 6.535,49 quali economie fondo anno precedente di cui all'art. 68 comma 1 – proveniente da parte stabile corrispondente alla voce relativa alla rideterminazione stipendiale, disposta ai sensi e per gli effetti della dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL del 22/01/2004, n. 4 del CCNL 09/05/2006 e n. 1 del CCNL 31/7/2009, e rappresentata dai differenziali stipendiali delle progressioni economiche orizzontali annualità 2016-2017-2018 e allo 0,20% del monte salari anno 2001 che non era stato precedentemente previsto relativo all'anno 2018.

Preso atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario (determinazione n. 670 del 26.11.2019 e delibera di G.C. n. 165 del 23.12.2019), il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/18 del 21.5.2018, risulta così costituito:

DESCRIZIONE VOCE	STANZIAMENTO
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO anno 2017 –ART.67 c.1	69.983,38
INCREMENTO ART. 67 C. 2 Lett. A – € 83,20 X DIPENDENTI AL 31.12.2015	2.745,60
DIFFERENZE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI-ART. 67 C. 2 Lett. B	3.887,07
RIA e Assegno ad personam personale cessato 2018 – ART.67 C.2 LETT. C	0
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILE FONDO LAV.STRAORDINARIO- ART. 67 COMMA 2 LETT. G)	0
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H	0
TOTALE RISORSE STABILI 2019	76.616,05

DECURTAZIONE CONSOLIDATA (art.9 c. 28/bis D.L.78/2010)	0
SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	9.810,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE – ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (2016-2017)	724,00
FRAZIONE DI R.I.A. CESSATI ANNO PREC. - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	668,52
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	6.185,84
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	10.900,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	33.290,00
COMPENSI ISTAT – ART. 73-ter	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	6.535,49
RISORSE VARIABILI 2019	74.513,85
DECURTAZIONE PER RECUPERO FONDI ANNI PREC. (art.4 D.L. 16/2014)	0
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019	151.129,90
DI CUI: Totale fondo risorse decentrate soggette al limite	88.461,74
DI CUI: Totale fondo risorse decentrate non soggette al limite	62.668,16

3. Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili indicate nell'art. 68 CCNL del 21.05.2018

Per l'anno 2019 si prende atto dell'importo complessivo di € 151.129,90 - importo totale del Fondo (costituito nel rispetto del limite dell'anno 2016).

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL del 21.05.2018, determinate in € 76.616,05, sono destinate al finanziamento delle:

1. Progressioni economiche per € 46.489,38;
2. Indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. B) e c) del CCNL 22.01.2004, per € 11.096,87;

DESTINAZIONE FONDO RISORSE STABILI	
TOTALE RISORSE STABILI DA DESTINARE	76.616,05
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	11.096,87
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	46.489,38
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	57.586,25
DIFFERENZA DA CONTRATTARE	19.029,80

Accantonati i suddetti importi, si procede al riepilogo delle somme rese disponibili alla contrattazione per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 68 c.2 del CNL 21.5.2018, suddivise in "stabili" e "variabili", per la verifica della possibilità di utilizzo delle stesse nei vari istituti, alcuni dei quali devono essere obbligatoriamente finanziati con risorse stabili:

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI – art. 67, c.1-2 CCNL 21/05/2018:	€	19.029,80
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI – art. 67, c. 3 CCNL 21/05/2018:	€	74.513,85
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2019:	€	93.543,65

Le parti procedono la contrattazione sulla distribuzione delle risorse disponibili, utilizzando i criteri contenuti nel CCDI triennale 2019/2021 sottoscritto in data 06.12.2019.

Sulla base di detti importi, le parti stabiliscono che le somme attualmente disponibili alla contrattazione 2019, pari a € 93.543,65 e vengono ripartite, ai sensi dell'art 68 comma 1, nei seguenti "istituti" contrattuali, come dal prospetto allegato "Sub A".

Individuazione e corresponsione delle indennità previste dal CCNL del 21.05.2018

Dal 07.12.2019, data di sottoscrizione del CCDI 2019-2021, si recepiscono i criteri e i valori delle indennità previste dagli artt. 23, 24, 70-bis, 70-quinquies, 56-quinquies, e 56-sexies del CCNL del 21.05.2018, come stabiliti dall'art. 15, 16, 17, 18, 22 e 23 del CCDI 2019-2021.

Per il periodo dal 1 gennaio 2019 al 06.12.2019, si confermano i valori delle indennità previste nell'ultimo Contratto Integrativo Decentrato dell'Ente sottoscritto in data 21.12.2018.

COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70 quinquies comma 1 Ccnl 21.05.2018)	750,00
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70 quinquies comma 2 Ccnl 21.05.2018)	734,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (art. 70-bis Ccnl 21.05.2018)	2.000,00
INDENNITA' DI TURNO, REPERIBILITA' COMPENSI ART.24 COMMA 1 CCNL 14.09.2000	0,00
INDENNITA' DI FUNZIONE (art. 56-sexies Ccnl 21.05.2018)	0,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art.56-quinquies Ccnl 21.05.2018)	31,00

Incentivazione previste da specifiche disposizioni di legge indicate nell'art. 67, comma 3, lett. C) CCNL del 21.05.2018

Le risorse derivante da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 67, comma 3, lett. C), CCNL del 21.05.2018 sono disciplinate da apposito accordo o regolamento e più precisamente:

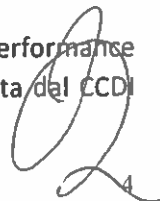
- Incentivi per funzioni tecniche – art. 113 D.Lgs. 50/2016 – "Regolamento approvato con delibera di G.C. n. 110 del 09.10.2018. Risorse presunte in € 40.414,00.

Incentivazione previste da specifiche disposizioni di legge indicate nell'art. 67, comma 3, lett. A) CCNL del 21.05.2018

Le risorse derivante da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 67, comma 3, lett. A), CCNL del 21.05.2018 sono disciplinate da apposite disposizioni normative e più precisamente:

- Compensi gettoni presenza commissione collaudi impianti carburanti – legge Regionale n. 23/2003, pari ad € 420,00;
- Compensi rilevazione Istat - Piano Generale di Censimento e la Circolare n. 1a del 02/04/2019, emanati dall'ISTAT, pari ad € 9.390,00.

Si conferma per l'anno 2019 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa, individuale, e della differenziazione del premio individuale, come stabilita dal CCDI



2019-2021 sottoscritto il 06.12.2019.

Come previsto dall'art. 68 comma 3 del CCNL del 21.05.2018 alla performance individuale è destinato l'importo di € 8.904,65, pari al 30% delle risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL del 21.05.2018.

Ai sensi dell'art. 67 comma 5, lett. b) del CCNL del 21.05.2018 alla performance organizzativa è destinato l'importo di € 30.500,00 per i seguenti obiettivi specifici previsti nel Piano della Performance:

- Progetto allineamento servizi demografici
- Progetto servizio protocollo
- Progetto tributo facile
- Progetto contabilità
- Progetto mensa
- Progetto attività culturali del Natale
- Progetto Servizi sociali
- Progetto festività in sicurezza
- Progetto Festività a Rossano
- Progetto pratiche urbanistiche e accordi variante

I progetti verranno liquidati dal responsabile del servizio, previa verifica dei risultati conseguito ed a seguito di certificazione da parte del NiV, sulla base del grado di realizzazione degli obiettivi concordati e prefissati.

Le eventuali somme non liquidate riferite alle indennità e compensi finanziati ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2 saranno portate in aumento del fondo 2021, dopo la verifica e la certificazione dell'Organo di revisione contabile.

Attribuzione delle progressioni economiche anno 2019

Per l'anno 2019 viene attribuita la progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2019 secondo i criteri approvati con il CCDI del personale del Comune di Rossano Veneto e in particolare l'art. 25, sottoscritto in data 06.12.2019.

Per l'anno 2019 è prevista l'attribuzione di progressioni economiche nel limite massimo di € 400,00, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16, comma 2 del CCNL 21.5.2018 (quota limitata) e secondo la seguente composizione:

- Personale cat. B n. 1

4. Servizio mensa

A decorrere dal 01 gennaio 2020, al fine di usufruire del servizio mensa, è necessario che siano soddisfatte le condizioni previste dall'art. 45 del CCNL 14 settembre 2000 ossia:

- presenza lavorativa al mattino con prosecuzione pomeridiana, dopo una pausa non inferiore a 30 minuti e non superiore a 2 ore – con l'eccezione di quanto previsto dall'art.

13 del CCNL 9 maggio 2006 – ritenendo utili anche le prestazioni rese, come lavoro

straordinario o svolte come recupero di eventuali prestazioni in precedenza non rese per fruizione di un permesso breve, per un minimo di n. 2 ore lavorative pomeridiane.

Il rimborso spettante al personale in servizio avente diritto e che usufruisce del servizio mensa è pari ai 2/3 del costo sostenuto per il pasto fino ad un importo massimo di € 7,00, di cui 5,29 € esenti da oneri fiscali e previdenziali ed € 1,71 soggetti ad oneri fiscali e previdenziali.

5. Disposizioni finali

A far data dal 25.6.2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e smi (c.d. Legge Brunetta), concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa.

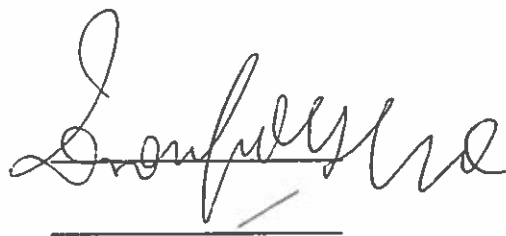
Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI economico) per l'annualità 2019.

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott. Zanon Giuseppe – Segretario comunale

Componente – Pertile rag. Luisa Lorena – Responsabile di Area



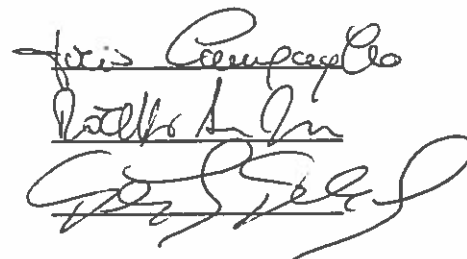
Per la delegazione sindacale:

Per la R.S.U. aziendale

.S.U. Aziendale – Campagnolo Loris

R.S.U. Aziendale – Moretti Anna Maria

R.S.U. Aziendale – Parolin Patrizia



Per le OO.SS. territoriali

OO.SS. Territoriale CGIL FP - Donati Lara

OO.SS. Territoriale UIL FPL - Facco Barbara

OO.SS. Territoriale CISL FP - Alberton Margherita

OO.SS. Territoriale C.S.A. Reg. Auton. locali - Bertuzzo Alessandro

