COMUNE DI ROSSANO VENETO
PROVINCIA DI VICENZA
Piazza G. Marconi, 4 – 36028 Rossano Veneto (VI)
Tel 0424/547116 – Fax 0424/84935
Pec: rossanoveneto.vi@cert.ip-veneto.net
P. IVA 00261630248

Data, 27.12.2021

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 352 del 20.07.2021 e deliberazione di G.C. n. 80 del 9.9.2021, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	78.512,39
Risorse variabili	55.355,40
Residui anni precedenti	11.204,54
Totale	**145.072,33**

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - *(ART. 67 C.1 CCNL 2018)* - Come certificato dall'organo di revisione contabile	69.983,38
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. *(SOLO ENTI CON DIRIGENZA)*	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	2.745,60
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	3.887,07
(4) R.I.A. E ASSEGNI *AD PERSONAM* NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	1.896,34
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE *(ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)*	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	**78.512,39**

NOTA BENE: i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - *(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)*	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - *(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)*	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - *(ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)*	6.185,00
(15) MESSI NOTIFICATORI - *(ART. 54, CCNL 14.9.2000)*	
(16) INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016-2017) - *(ART. 63, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)*	
(17) COMPENSI *UNA TANTUM* (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO *(ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)*	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE *(ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)*	4.453,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	**10.638,00**

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - *(ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)*	11.204,54
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - *(ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)*	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - *(ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)*	39.690,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE (Compensi Commissione Collaudo)	1.058,40
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - *(ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)*	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - *(ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)*	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - *(ART. 27, CCNL 14/9/2000)*	
(26) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) – COMPENSI ISTAT	3.969,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	**55.921,94**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**66.559,94**

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	78.512,39
Risorse variabili	66.559,94
Totale	**145.072,33**

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 63.929,48 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	14.382,00
Progressioni orizzontali	49.547,48
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
TOTALE	**63.929,48**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € **81.142,85.-**, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Nuove progressioni economiche	3.000,00
Indennità di turno	
Indennità "Condizioni di lavoro" (art. 70-bis CCNL 21.5.2018)	5.579,00
Indennità di reperibilità (integrazione)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)	924,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	1.239,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	
Compensi *istat*	3.969,00
Compensi sponsorizzazioni, convenzioni, contributi dell'utenza	1.058,40
Compensi progettazione e incentivi gare	39.690,00
Performance individuale e organizzativa	23.683,45
Totale	**81.142,85**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	63.929,48
Somme regolate dal contratto	81.142,85
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	**145.072,33**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 78.512,39, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità per specifiche responsabilità, indennità condizioni lavoro, indennità servizio esterno) ammontano a € 76.671,48, pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/NIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso sono previste n. 4 progressioni orizzontali da riconoscere ai dipendenti.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	78.512,39	78.512,39	0
Risorse variabili	65.208,00	55.355,40	- 9.852,60
Residui anni precedenti	0	11.204,54	11.204,54
Totale	**143.720,39**	**145.072,33**	**1.351,94**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sugli appositi capitoli di spesa del Bilancio dell'Ente e per i relativi stanziamenti, con la corretta imputazione dei valori di competenza. Non ci sono oneri indiretti senza la copertura finanziaria di bilancio.
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante:

Totale fondo risorse decentrate:	€ 145.072,33
Totale fondo posizioni organizzative:	€ 52.500,00
Totale retribuzione di risultato Segretario Comunale:	€ 2.120,00
Totale fondo lavoro straordinario:	€ 10.561,87
Totale complessivo:	**€ 210.254,20**

INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA FONDO- PEO E 13' PEO - POSIZIONE E RISULTATO P.O. E SEGRETARIO		
SEGRETERIA	**Cap. 40**	6.768,00
DEMOGRAFICI	**Cap. 255**	3.113,00
SOCIALE	**Cap. 727**	7.020,00
RAGIONERIA	**Cap. 41**	13.092,00
TRIBUTI	**Cap. 42**	2.385,00
LL.PP. TECNICO	**Cap. 225**	20.398,00
VERDE PUBBLICO	**Cap. 618**	1.846,00
VIABILITA'	**Cap. 831**	1.511,00
VIGILANZA	**Cap. 330**	7.721,80
	TOTALE PARZIALE	**63.854,80**
INDENNITA' DI POSIZIONE		
RAGIONERIA	**Cap. 72**	16.000,00
LL.PP. TECNICO	**Cap. 226**	14.000,00
VIGILANZA	**Cap. 329**	10.000,00
	TOTALE PARZIALE	**40.000,00**
Indennità di risultato P.O.	cap. 971/10	12.500,00
Indennità di risultato Segretario in convenz.	cap. 19	2.120,00
Fondo produttività cap. 975 (FPV 975/10)	CAP. 975	36.500,00
progettazione e incentivi gare	CAP. 979-976-977	39.690,00
compensi Istat	CAP. 262-268-269	3.969,00
compensi commissioni collaudi	CAP. 233-976-977	1.058,40
Fondo lavoro straordinario	CAP. 978	10.562,00
	TOTALE PARZIALE	**106.399,40**
	TOTALE COMPLESSIVO	**210.254,20**
	TOTALE RISORSE COMPLESSIVE DA FINANZIARE	**210.254,20**
	TOTALE ATTUALI STANZIAMENTI DI BILANCIO	**210.254,20**
	DIFFERENZA	**0,00**

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

La costruzione del fondo 2021 è in linea con quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 in base al quale a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016:

Limite di spesa anno 2016	€ 151.575,05
Totale trattamento accessorio (voci soggette al limite)	€ 151.055,59

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 352 del 20.07.2021 e deliberazione di G.C. n. 80 del 09.09.2021 è impegnato ai capitoli relativi al trattamento accessorio del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2021 per € 161.254,20 e al capitolo Fondo pluriennale vincolato per le voci esigibili nell'anno 2022 per € 49.000,00 (produttività + indennità di risultato).

Rossano Veneto, li 27.12.2021

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
Pertile rag. Luisa Lorena (*)

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Firmato digitalmente da:
PERTILE LUISA LORENA
Firmato il 27/12/2021 14:05
Seriale Certificato: 18295869
Valido dal 12/05/2020 al 12/05/2023
InfoCert Firma Qualificata 2