



COMUNE DI ROSSANO VENETO

Provincia di Vicenza

ORIGINALE

N°98
Reg. delib.
Del **07-10-2021**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

| | |
|----------------|--|
| OGGETTO | APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020 - ART. 10, COMMA 1, LETT. B) DEL D.LGS N. 150/2009 E S.M.I. |
|----------------|--|

Oggi **sette** del mese di **ottobre** dell'anno **duemilaventuno** alle ore 13:00, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

| | | Presenti/Assenti |
|-----------------|--------------|-----------------------------|
| Martini Morena | Sindaco | Presente in videoconferenza |
| Berton Davide | Vice Sindaco | Presente in videoconferenza |
| Battaglin Helga | Assessore | Assente |
| Zonta Marco | Assessore | Presente in videoconferenza |
| Lando Doris | Assessore | Presente in videoconferenza |

| | |
|---|---|
| 4 | 1 |
|---|---|

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale Cani Lucia.

Martini Morena nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

| | |
|----------------|---|
| OGGETTO | APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020 - ART. 10, COMMA 1, LETT. B) DEL D.LGS N. 150/2009 E S.M.I. |
|----------------|---|

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della legge delega 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente o Nucleo Interno di Valutazione e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, rappresentati dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

RICHIAMATI:

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di G.C. n. 114/2004, successivamente modificato ed integrato con deliberazioni di G.C. n. 39/2011, G.C. n. 76/2018, G.C. n. 93/2019, G.C. n. 135 in data 24.09.2019 e, da ultimo, deliberazione di G.C. n. 49 in data 23.06.2021;
- il vigente "Sistema di valutazione della performance" di cui alla Deliberazione di G.C. n. 55 in data 18.06.2020;
- gli atti di programmazione ed in particolare il "Documento Unico di Programmazione – DUP 2020/2022", approvato con delibera C.C n. 13 del 16.03.2020, nel quale sono contenuti gli indirizzi ed i programmi che l'Amministrazione Comunale intende perseguire nell'arco del triennio;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 15, in data 16/03/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il "Bilancio di previsione 2020/2022";
- la deliberazione di G.C. n. 30 del 02.04.2020 avente ad oggetto "Art. 169 del D.Lgs. 267/2000 – Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022. Assegnazione risorse finanziarie.", dichiarata immediatamente eseguibile;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 29.06.2020 di approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2020;
- la deliberazione di G.C. n. 111 del 15.10.2020, avente ad oggetto "Approvazione del Piano della Performance 2020-2022", come integrata con successiva deliberazione di G.C. n. 127 in data 19.11.2020;

DATO ATTO che i succitati documenti costituenti il "Piano della Performance", risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

RIBADITO che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'Ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

PRECISATO che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

VISTE le relazioni fornite dai Titolari di posizione organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2020;

VISTA l'allegata relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2020 e sui risultati dei titolari di posizione organizzativa ed allegata sub A) alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2009;

EVIDENZIATO che per tutte le Amministrazioni pubbliche, l'anno 2020, è stato fortemente caratterizzato dall'impatto che l'emergenza sanitaria da Covid-19 ha avuto sul funzionamento degli uffici e sulla modalità di esercizio della prestazione lavorativa. E' stato incentivato il ricorso a modalità flessibili di svolgimento della prestazione lavorativa, accelerata la digitalizzazione dei processi e la dematerializzazione dei procedimenti, richiedendo un grande sforzo organizzativo e gestionale per garantire i servizi indifferibili al cittadino.

La Relazione sulla performance per l'anno 2020 considera, pertanto, l'impatto che l'emergenza sanitaria ha avuto sia sulla prestazione lavorativa dei dipendenti, sia sui risultati raggiunti e lo sforzo organizzativo e di adattamento per raggiungerli.

ATTESO CHE, con decreto sindacale n. 15 in data 14.08.2019, è stato nominato per il triennio 2019-2022, il Nucleo di Valutazione Interno del Comune di Rossano Veneto, quale organo monocratico, nella persona del dr. Andrea Giacometti, con le competenze di legge e le funzioni allo stesso assegnate in base alla vigente legislazione nell'ambito dell'attività misurazione, valutazione e verifica dell'azione amministrativa;

VISTA la relazione sulla performance 2020, allegata sub A) alla presente quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, con la quale si prende atto dell'avvenuto sostanziale raggiungimento degli obiettivi programmati per l'anno 2020, riservando di procedere alla formale validazione della performance 2020, successivamente all'approvazione della stessa da parte della Giunta Comunale, in base alla circolare della Funzione Pubblica del 29.03.2018, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.Lgs n. 150/2009;

VISTO l'art. 48 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 circa la competenza della Giunta a deliberare in merito;

RITENUTO di procedere a quanto sopra;

ACQUISITI i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 18.08.2000, n. 267;

Con voti unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1) **Di approvare** la Relazione sulla performance per l'esercizio 2020, che, allegata alla

presente deliberazione sub A), ne costituisce parte integrante e sostanziale;

- 2) **Di trasmettere** copia del presente atto e relativo allegato al Nucleo di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, come da circolare FP del 29/03/2018;
- 3) **Di trasmettere** copia della presente ai titolari di posizione organizzativa e all'ufficio personale;
- 4) **Di disporre**, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" /sotto-sezione livello 1 "Performance"/sottosezione livello 2 "Relazione sulla performance".
- 5) **Di dichiarare** con successiva votazione, a voti unanimi e palesi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4^a comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, al fine di consentire la tempestiva validazione da parte del N.I.V..

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

| | |
|----------------|---|
| OGGETTO | APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020 - ART. 10, COMMA 1, LETT. B) DEL D.LGS N. 150/2009 E S.M.I. |
|----------------|---|

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL Sindaco
Martini Morena**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt.
20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma
autografa.

**IL Segretario Comunale
Cani Lucia**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt.
20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma
autografa.